Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «22» сентября 2026г. № 10

Утверждено: Директор Резникова Л.Е. приказ от «24» сентября 2026г. № 151-09

Согласовано: Председатель профсоюзной первичной организации Лютикова Г.М. протокол от «24» сентября 2026г. № 2

Изменения к
Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 179 г. Новосибирска
От 29.12.2025

1. Пункт 1.3. – выплаты компенсационного характера (убрать «в том числе из специальной части фонда оплаты труда»)
2. Пункт 1.7. –«путем перечисления на счет работника в банке», убрать «по договору сотрудничества с ООО «Сбербанк».
3. Пункт 1.9.- «… за организацию начисления несет ответственность бухгалтер, в обязанности которого входит начисление заработной платы»
4. Пункт 3.3.- исключить пункт «ФОТспуч- специальная часть фонда оплаты труда учителей
5. Пункт 5.3.
_ Заменить «Расчет заработной ставки учителя производится по формуле итд.» на «Размер ставки заработной платы 4 квалификационного уровня педагогических работников, включая советника по воспитательной работе – **27093,0 рублей** с 01.09.2026г.»
6. Пункт 6.7.
- Исключить «замещение временно отсутствующих учителей и ведение урока одновременно в 2-х подгруппах» в связи с переносом данного пункта в Пункт 6.8.1.
-Заменить на «педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении ВПР устанавливаются выплаты, исходя из учебной нагрузки с учетом объема педагогической работы».
7. Пункт 6.8. Доплата за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:
- Заменить «Оплата за работу в классах с обучающимися с ОВЗ производится согласно количеству Адаптированных программ в классе в зависимости от почасовой оплаты из расчета **3288,6 рублей** за ставку, исходя из нормы учебной нагрузки.
- В абзаце «Перечень педагогических работников, которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) Учреждения, которым производятся доплаты» заменить:
- Учитель-логопед **– 3288,60 за ставку**
8. Пункт 6.8.1.
- Заменить на «Оплата за работу в полном классе (одновременно в 2-х подгруппах по предметам, где предусмотрено деление классов, групп на подгруппы) устанавливается оплата **4 932,90 рублей**, исходя из учебной нагрузки с учетом объема педагогической работы».
9. Пункт 7 – считать продолжением пункта 6, включив пункты специальной части в пункт 6 «Компенсационные выплаты». Считать пункт 7.1. пунктом 6.12.
- Исключить пункт «За сложность предмета»
- Изменить на «За классное руководство доплата устанавливается в абсолютном размере из расчета **40 рублей** за 1 обучающегося и 20% за ученика с ОВЗ (**48 рублей**)»
-Изменить * Доплата за классное руководство устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек (40 рублей за

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 179

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол от «23» 09 2026 г. №2

Согласовано:
Председатель профсоюзной первичной организации
Лютикова Г.М.
Протокол от
« 24» сентября 2026 г. № 2

Утверждено:
Директор Резникова Л.Е
приказ от «24»сентября 2026г.
№ 177 к -од

Расчетный лист за _____ месяц _____г

Сотрудник _____				**Подразделение:**_____	
Должность: учитель				**Табельный номер**_____	
Норма рабочего времени:				**Оклад(ставка заработной платы):**	
Вид	Дни	Часы	Сумма	Вид	сумма
1.Начислено				**2.Удержано**	
Должностной оклад				НДФЛ	
Оплата по учебной нагрузке сверх нормы				Профвзносы	
Компенсационные выплаты*:				**3.Выплачено**	
➢ Доплата за работу в ночное время				перечислено за 1половину месяца (вед. от _____	
➢ Доплата за совмещение должностей				Всего выплачено	
➢ за работу в выходные и нерабочие праздничные дни					
➢ за сверхурочную работу					
➢ Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство					
➢ Доплата за особенности деятельности					
➢ Доплата за углубленное изучение предмета					
➢ Доплата за проверку письменных работ					
➢ Доплата за классное руководство					
➢ Доплата за заведование кабинетами					
➢ Ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров					

➢ Доплата за внеурочную работу					
➢ Замещение учителя по факт. кол-ву часов					
➢ Доплата за индивидуальную работу по нагрузке					
➢ Доплата за выполнение работы, связанной с обр.процессом, не входящей в нагрузку					
➢ Доплата за руководство методическими объединениями					
Выплаты из стимулирующей части ФОТ*:					
➢ Надбавка за награды					
➢ Надбавка за качественные показатели эффективности учреждений					
➢ Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год)					
➢ Ежемесячная надбавка молодому специалисту					
➢ Надбавка за продолжительность непрерывной работы					
➢ Надбавка за квалификационную категорию					
Районный коэффициент 25%					
Компенсация за проезд					
Всего начислено				**Всего удержано**	
Долг на начало месяца				Долг на конец месяца	

**выплаты из компенсационной части фонда оплаты труда (проверку тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и др.), из стимулирующей части ФОТ (постоянного характера, за качественные показатели деятельности по критериям) детализируются по каждому виду отдельной суммой.*

Приложение 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 179

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол от
«22 » сентября 2026 г. №2

Согласовано:
Председатель профсоюзной первичной организации
Лютикова Г.М.
Протокол от « 24» сентября 2026 г. № 2

Утверждено:
Директор Резникова Л.Е.
приказ от «24» сентября 2026г.
№ 111-к-од

Перечень стимулирующих выплат (надбавки постоянного характера)

№ п. п.	Виды выплат и условия	% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы	
1	За почетные звания и другие отраслевые почетные звания Спортивные звания	В соответствии с Соглашением*	10 % 25%
2	За нагрудные знаки	В соответствии с Соглашением*	10%
3	За знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»		8 %
4	За ученую степень*	Кандидат наук	15%
		Доктор наук	20%
		доцент наук, профессор	10%
5	За Почетную грамоту Президента Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, Благодарность	В соответствии с Соглашением *	8%

** при наличии у работника нескольких оснований для начисления данной выплаты, доплата осуществляется по одному показателю более высокого статуса.*

Приложение 8 к
Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 179

Принято на общем собрании
коллектива
Л.Е._____
Протокол от
«22» сентября 2026 года
Директор Резникова Л.Е._____

Согласовано:_____
Председатель профсоюзной первичной организации
Лютикова Г.М._____
Протокол от «24» сентября 2026 г. № 2

Утверждено:
Директор Резникова Л.Е._____
Приказ № 02/1-к-од от 24.09.2026

Тарификация педагогического персонала на «24» сентября 2026 года

Фамилия, имя, отчество	Должность	Вид деятельности	Категория	Срок действия квалификации	Наименование предмета	Класс	Литера	Ставка	Оклад / ставка заработной платы	Учебная нагрузка	Расчетная ставка	Оплата по окладу, ставке заработной платы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Компенсационные выплаты						
За особенности деятельности						
за вредность/ углубленное изучение предмета/полный класс	за категорию педагог - методист, педагог -	за обучение на дому	за работу с детьми ОВЗ (индивидуально)	за работу с детьми ОВЗ (инклюзия)	за индивидуальное обучение	Всего компенсационная часть

	наставник											
%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма	кол-во	сумма	%	сумма	
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26

за проверку тетрадей	за заведование кабинетом	за классное руководство (без ОВЗ)	за классное руководство (дети ОВЗ)

%	сумма	%	сумма	Категория	%	сумма	Кол-во учеников	Сумма	Кол-во учеников	Сумма
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37

Компенсационные выплаты									
за внеурочные занятия	*в том числе "Разговор о важном"*	*в том числе занятия, посвященные профориентации*	за руководство МО	Доп. работа связанная с обр. процессом	за кружковую работу				
Кол-во часов	Сумма	*Кол-во часов*	*Сумма*	*Кол-во часов*	*Сумма*	сумма			

38	39	40	41	42	43	45	46	47	48

Стимулирующая часть	РК	Всего по должности												
Доплата за категорию	Доплата за звание, награды	Наставничество	Молодым специалистам	Всего стимулирующая часть										
%	Стаж, лет	%	сумма	%	сумма	%	сумма	%	сумма					
49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	

Оплата труда работникам за индивидуальное обучение, замещение уроков и обеспечение семейного образования учащихся осуществляется разовыми часами по формуле

$З_{уч} = С_{уч} \times К_{уч} \times Ч_{н} \times П_{с}$, где

- $З_{уч}$ – Оплата труда педагогического работника за учебные часы.
- $С_{уч}$ – стоимость 1 ученика/часа при установленной наполняемости 20 учащихся,
- $К_{у}$ – коэффициент за квалификационную категорию учителя (1-3 квал. Уровень высшая квалификационная категория –16%, первая квалификационная категория – 8%; 4квалификац. Уровень пед. Работников первая категори- 1332 руб., высшая квалифик. Категория- 2646,0 руб.)
- $Ч_{Н}$ – количество проведенных занятий,
- $П_{С}$ – коэффициент за сложность предмета

Приложение 9
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 179

Принято на общем собрании трудового коллектива
Протокол от «22 » сентября 2026 г. №1

Согласовано:
Председатель профсоюзной первичной организации
Лютикова Г.М.
Протокол от « 24 » сентября 2026 г. № 2

Утверждено:
Директор Резникова Л.Е.
приказ от «24» сентября 202(
№ 174-од

Размеры выплат из компенсационной части фонда оплаты труда*

№ п.п.	Виды выплат и условия	Рекомендуемое значение	
		% (от ставки заработной платы)	Размер, руб.
1.	**За руководство МО (соответствии с численностью МО и категорией руководителя)**		____ рублей

№ п/п	Количество членов МО	Размеры доплаты
1.	3-7 человека	1000
2.	8-13 человек	1500
3.	14-17 человек	1800
4.	Более 17 человек – руководитель МО классных руководителей	2000

2.	**За классное руководство**		
	Педагогическим работникам из расчета 40 руб. в месяц за каждого ученика и 20% руб. за ученика со статусом ОВЗ (48 рублей)		____ рублей
3.	**За заведование кабинетом**		
	В соответствии с категорией кабинета по итогам аттестации (приказом руководителя создается комиссия)		
	первая категория (ответственность 1 педагога)	2%	____ рублей
	вторая категория (ответственность 2-х педагогов)	1%	____рублей
	Отдельные кабинеты: спортзал, кабинет технологии, кабинет хореографии	 1% 2% 2%	
4.	**За проверку тетрадей**		

№ п/п	Наименование учебной дисциплины	Размер доплаты, %
1	Музыка, Информатика, ИЗО, ДНКР, Проектная деятельность, Труд (технология), Физкультура, Экономика, Доп.курс, ОРКСЭ	0
2	Биология, География, История, ОБЗР, Окружающий мир 2-4, Литературное чтение 2-4, Физика, Химия	1
3	Иностранный язык	2
4	Математика 5-11, Обществознание 9-11, Литература 5-8	3
5	Математика 2-4, Начальные классы (1класс), Русский язык 5-11, Русский язык 2-4, Литература 9-11	5
5.	**Дополнительная педагогическая деятельность, связанная с образовательным процессом**	
	За организацию и проведение олимпиад	10-15%
	За организацию и проведение соревнований	10-15%
	За работу с отстающими обучающимися	10-15%
	За работу с одаренными обучающимися	10-20%
	За реализацию инновационных программ	20-30%
6.	**За внеурочную (кружковую) деятельность, в том числе «Разговор о важном», занятия по профориентации**	От ставки с учетом нагрузки